

Algemene voorwaarden van Scoutforce

Artikel 1: Toepasselijkheid

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van Scoutforce voor zover betrekking hebbend op het werven en selecteren van alle Kandidaten voor werkzaamheden in alle branches.

2. Afwijkende bedingen van deze algemene voorwaarden en overeenkomsten zijn uitsluitend rechtsgeldig, indien en voor zover deze door Scoutforce met de Opdrachtgever schriftelijk zijn overeengekomen en beide partijen deze afwijking schriftelijk hebben bevestigd.

Artikel 2: Definities

Deze algemene voorwaarden verstaan onder:

a. Scoutforce: intermediair tussen Opdrachtgever en Kandidaat, gevestigd te Voorbuurt 38, Purmerend hierna genoemd Scoutforce.

b. Opdrachtgever: de organisatie die door Scoutforce een Kandidaat aangedragen krijgt.

c. Opdracht: een Kandidaat te werven en selecteren met het doel dat tussen deze Kandidaat en de Opdrachtgever een rechtstreekse arbeidsverhouding tot stand komt. Een werving en selectieopdracht eindigt op het moment dat de Opdrachtgever de voorgestelde Kandidaat accepteert.

d. Samenwerkingsovereenkomst: de overeenkomst tussen Scoutforce en de Opdrachtgever waarbij Scoutforce zich jegens Opdrachtgever inspannt een Kandidaat te werven en te selecteren. De samenwerking is op basis van No Cure, No Pay. De Samenwerkingsovereenkomst houdt in dat de Opdrachtgever een Bemiddelingsfee verschuldigd is die bestaat uit een overeengekomen percentage van het jaarsalaris, inclusief 8 % vakantiegeld. De samenwerking is voorafgaand aan de werving en selectie van een Kandidaat door beide partijen ondertekend en kan achteraf niet teruggedraaid worden, tenzij Scoutforce schriftelijk toestemming heeft gegeven.

e. Kandidaat: Iedere natuurlijke persoon die door Scoutforce wordt geworven en geselecteerd om een Arbeidsovereenkomst aan te gaan met Opdrachtgever.

f. Arbeidsovereenkomst: een overeenkomst tussen een werknemer en een werkgever (de Opdrachtgever) waarbij enerzijds de werknemer in dienst van de werkgever verplicht is om persoonlijk arbeid te verrichten en anderzijds de werkgever verplicht is voor deze arbeid loon aan de werknemer te betalen.

g. Bruto maandsalaris: Het overeengekomen maandsalaris inclusief vakantiegeld. Indien van toepassing kan het salaris tevens bestaan uit een 13e maand en winstdeling naar rato.

h. Bemiddeling fee: bedrag te betalen bij een succesvolle bemiddeling, het bedrag is een vast percentage van het jaarsalaris van de kandidaat inclusief 8% vakantiegeld en exclusief BTW.

Artikel 3: Vrijblijvend voorstellen en samenwerkingsovereenkomst

1. Scoutforce stelt geheel vrijblijvend, Kandidaten voor bij Opdrachtgevers, zonder daarbij opgave te (hoeven) doen van NAW-gegevens. Door accordering van het voorstellen van een Kandidaat, verklaart en erkent Opdrachtgever dat kennismaking met de betreffende Kandidaat en eventuele volgende Kandidaten plaatsvindt met in achtneming van alle condities en voorwaarden zoals bij deze algemene voorwaarden zijn beschreven. Voorafgaand aan de kennismakingsgesprekken zal altijd een vrijblijvende samenwerking worden opgesteld waarin de tarieven staan vermeld zoals schriftelijk overeengekomen door beide partijen.

2. De Opdrachtgever wordt, met inachtneming van het voorgaande lid, in de gelegenheid gesteld kosteloos kennismakingsgesprekken te houden met de voorgedragen Kandidaat. Scoutforce is pas gerechtigd een Bemiddeling fee in rekening te brengen wanneer Opdrachtgever, een Arbeidsovereenkomst aangaat met een door Scoutforce aangedragen Kandidaat.

Artikel 4: Aansprakelijkheid

1. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de keuze in een aangedragen Kandidaat door Scoutforce.
2. Scoutforce is niet verantwoordelijk indien de Kandidaat niet aan de vereisen of de verwachtingen van de Opdrachtgever voldoet.
3. Scoutforce is op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade en verliezen die de Opdrachtgever of derden mochten lijden door nalatig of fout handelen van een Kandidaat gedurende de selectieprocedure of na het aangaan van een Arbeidsovereenkomst met betreffende Kandidaat.

Artikel 5: Geheimhouding en vertrouwelijkheid

1. De Opdrachtgever is gehouden Scoutforce tijdig alle (nadere) informatie te verstrekken welke redelijkerwijze in verband met de bemiddeling van belang kan zijn.
2. Scoutforce verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de Opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.
3. Gegevens van de Kandidaten dienen door de Opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven. Zie bijlage "Scoutforce – GDPR.pdf" voor alle GDPR voorwaarden.

Artikel 6: Vergoeding en betaling

1. De Opdrachtgever is de bemiddelingsvergoeding niet verschuldigd indien Scoutforce er niet in is geslaagd een geschikte Kandidaat te selecteren.
2. Er is door Opdrachtgever een Bemiddeling fee verschuldigd zodra tussen Opdrachtgever en Kandidaat een Arbeidsovereenkomst tot stand komt.
3. De Bemiddeling fee zal berekend worden op basis van de afspraak zoals overeengekomen in de samenwerkingsovereenkomst.
4. Scoutforce is niet verplicht tot enige compensatie als de geselecteerde Kandidaat binnen proeftijd ontslag neemt indien de werkzaamheden afwijken van het afgesproken functieprofiel of vanwege misstanden op de werkvloer (niet veroorzaakt door de Kandidaat). Tenzij vooraf anders schriftelijk overeengekomen tussen Opdrachtgever en Scoutforce. Tevens is Scoutforce niet verplicht tot compensatie wanneer een Kandidaat ontslagen wordt door teruglopende werkzaamheden.
5. De Opdrachtgever is verplicht om de facturen van Scoutforce binnen 30 dagen na facturatiedatum te voldoen, de facturatiedatum is de eerste werkdag van de werknemer. Tenzij de betalingstermijn vooraf met Scoutforce schriftelijk anders is vastgesteld.
6. Na het verstrijken van de 30 dagen betalingstermijn is Opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De Opdrachtgever is vanaf dat moment een rente verschuldigd van 1,5% per maand over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.
7. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde betalingen zijn voor rekening van de Opdrachtgever.

Artikel 6: Concurrentie en schadeloosstelling

1. Scoutforce zal zich, uiteraard met inachtneming van deze voorwaarden, volledig inspannen om Opdrachtgevers en Kandidaten naar beste vermogen van dienst te zijn.
2. Indien de Opdrachtgever een door Scoutforce aangedragen Kandidaat afwijst of de Kandidaat een aanbod van de Opdrachtgever afwijst en binnen 12 maanden na het kennismakingsgesprek met de Kandidaat alsnog een Arbeidsovereenkomst tussen Opdrachtgever en Kandidaat tot stand komt, dan is betreffende Opdrachtgever alsnog gehouden tot betaling van de Bemiddeling fee.
3. Het is Opdrachtgever verboden op enige wijze gegevens over Kandidaten aan derden door te geven of Kandidaten aan derden voor te stellen. Indien Opdrachtgever dit verbod overtreedt, dan is Opdrachtgever overeenkomstig gehouden tot betaling van de Bemiddeling fee.

Versie: juni 2020